

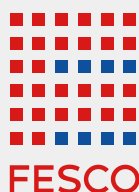


FESCO广东公司人力资源行业视野 2020.5月刊

编辑排版 | 广东方胜人力资源服务有限公司
市场产品部



“



广东方胜人力资源服务有限公司

Guangdong Fangsheng Human Resources Service Co., Ltd.

广东方胜人力资源服务有限公司(以下简称:FESCO广东公司)成立于2003年,是北京外企人力资源服务有限公司在粤注册的全资子公司,广州市总部经济企业,注册资金5000万元人民币。FESCO广东公司在广东省内开设有13家分公司,服务覆盖全国400余城市,并拥有ISO9001质量管理体系认证,是华南地区最具实力的专业综合人力资源服务提供商之一。

业务产品贯穿人事服务、人事代理、劳务派遣服务、助残就业公益服务、多元实习促进服务、员工健康服务、EAP员工心理健康服务、招聘全流程服务、香港人事代理服务、业务流程外包服务(BPO)、员工福利外包服务、管理咨询与企业培训、财税顾问服务、法律服务、全球签证及注册租赁服务及其他相关服务等多个领域,为超过6000家国内外企业客户及20万名员工提供专业化、标准化的人力资源服务。

咨询热线:(86) 020-85606231

官网:www.fescoguangdong.com



官方微信



官方微博



目录

CATALOGUE

政策动态

重要通知!2020年社保缴费基数大调整!公积金与社保必须同时缴纳、医保帐户取消等
定了!公积金不会取消!国家正式明确!缴纳比例将由5%下调至3%?
重磅!社保减免政策变了!

职场讲堂

个人领取企业年金、职业年金、商业养老保险...如何计算个人所得税?工资薪金相关热
点问答来啦
这5项补贴,可以领!人社部通知!

业务快讯

浓情端午,企业福利很“粽”要!
【注销通】公司注册容易注销难?简易注销了解一下!

重要通知!2020年社保缴费基数大调整!公积金与社保必须同时缴纳、医保帐户取消等

(来源:网路·整理:市场产品部)

2020年,社保大变!社保缴费基数大调整;公积金与社保必须同时缴纳,否则违法;养老金和医保也迎来大变化!内容太多了,一起来看!

1、社保缴费基数大调整

近日,国务院、人社部印发《关于依托全国一体化在线政务服务平台做好社会保障卡应用推广工作的通知》



关于依托全国一体化在线政务服务平台做好社会保障卡应用推广工作的通知

发布时间: 2020-03-03 文章来源: 信息中心转发

要求推动社保卡在各地区和国务院有关部门政务服务平台的应用,实现人社信息共享复用、业务跨省“一网通办”,解决群众痛点问题,提高服务效能。

除此之外,还调整了社保缴费基数。不过,本次调整的对象是个体工商户和灵活就业人员。此类参加养老保险人员,可在全口径城镇单位就业人员平均工资的60%至300%范围内,选择适当的缴费基数,这将大大减轻低收入人员负担。

自己缴社保可享受2个利好:

- (1)自由选择不同的社保缴费标准,60%~300%;
- (2)全口径确定社保缴费基数后,部分地区社保费与去年相比有很大程度的降低。

社保需缴满15年,到退休时才可正常享有养老保险福利。之前很多没有缴满的,可以通过一次性补缴。

而2020社保新规,不能随便一次性补缴社保了,但这3种情况除外:

- (1)城乡居民养老保险缴费不满15年,到60岁的时候,可以一次性补缴,不然领不到养老金,但最高的补缴年限不得超过15年。
- (2)企业没有按时按额给员工缴社保,员工可劳动维权,要求企业补缴。
- (3)离职后,社保断缴不超过3个月的,一般都允许补缴,但超过6个月就不一定了,各地政策不同,社保最好不要断,会影响买房、落户!

2、社保、公积金需同时缴纳否则违法!

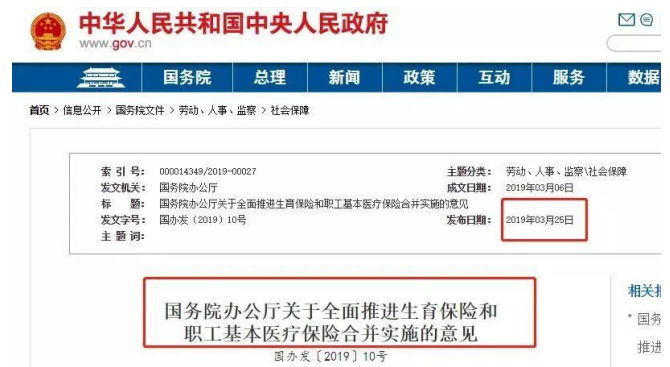
新规之前,五险一金,社保(五险)是国家强制缴纳,公积金不做要求,所以很多企业,为了控制支出,只给员工交五险不交公积金!

2020社保新规,根据《住房公积金管理条例》规定,住房公积金属于强制缴纳范围,以后社保、公积金必须同时缴纳!

五险一金是员工的合法权益,不按规定缴纳的黑心企业,欢迎举报!

3、五险变四险,生育险纳入医保

2019年3月25日,国务院正式发布《关于全面推进生育保险和职工基本医疗保险合并实施的意见》(国办发〔2019〕10号),意见指出,2019年底前实现两项保险合并实施。



这个对我们职工没啥影响,依然享有生育期间的各种福利政策,只是生育险的各项待遇改为职工医保基金支付;对企业而言,少了一道参保手续,更加便利了!

4、确定了居民医保个人账户2020年底前取消

前段时间,国家医疗保障局、财政部印发了《关于做好2019年城乡居民基本医疗保障工作的通知》,文件当中有一条规定:实行个人(家庭)账户的,应于2020年底前取消,向门诊统筹平稳过渡;已取消个人(家庭)账户的,不得恢复或变相设置。



取消的是居民医保个人账户，跟职工医保没关系

文件当中所指的城乡居民医保的个人(家庭)账户，与人们通常理解的医保个人账户并不是一个概念。提到医保个人账户，大多数人的第一反应的都是职工医保的个人账户。

我国城镇职工基本医疗保险按统筹管理，分成2个帐户，即统筹帐户和个人帐户。

其中个人账户专门用来存储参保人缴纳的保险费和用人单位缴纳的按一定比例划入的资金。这个账户中的钱都属于参保人自己，可以用于报销之外的医疗费用，如在定点药店购药等。

而对于城乡居民医保的个人账户，很多参保人根本没听说过这回事。确实，很多地区的城乡居民医保根本就沒设过个人账户。

城镇职工医保个人账户不受影响，医保个人账户从未清零。

那为什么文件里说要取消城乡居民医保的个人(家庭)账户呢？

这是因为前两年，在城镇居民医保和新农合统筹为城乡居民医保的过程中，原新农合、原城镇居民医保中有个人(家庭)账户的，也带进了城乡居民医保。

有的地区在统筹城乡居民医保的过程中，设置了个人(家庭)账户进行过渡。因此，现在部分城乡居民医保中也有个人(家庭)账户的存在。所以，这则规定仅是涉及很少的一类人。

5、今后养老金，要用社保卡来领取

人社部办公厅2019年已经公布《关于在养老保险工作中全面推进社会保障卡应用的通知》，这份文件明确要求了，在去年6月底前，实现新增退休人员使用社保卡领取养老金。

另外，通知还进一步要求，去年底前，基本实现享受养老保险待遇人使用社保卡领取养老保险待遇。

也就是说，以后养老金的领取都是要使用社保卡了。这对于习惯了存折领取养老金的退休老人来说，是一个比较大的变化，对于很多人来说，也是一个挑战。

目前已经有天津、山西、广西、郑州等省市已经正式下发本地的社保卡领取养老金的通知，也就是说社保卡领取养老金是以后的硬性要求了。

当然，考虑到实际情况，可能也会有地方设置过渡期，可能会多种方式并存，让大家逐渐习惯使用社保卡领取养老金。

说到社保卡领取养老金，也是十分方便的，可以不用缴纳小额账户管理费、年费，每月前两笔跨行取款业务是免收手续费的。

需要提醒大家的是：

用社保卡领取养老金，前提你要激活社保卡的金融功能和银行账户，需要你拿着社保卡、身份证去银行网点进行激活，查看你的社保卡上面的银行标志就知道去哪家银行了。

养老保险转移可网上办理

2020社保新规，养老保险关系转移接续业务，可以通过网上办理了，不再需要亲自跑的柜台办理了，更加简便，不用来回折腾了！

可通过下面网上平台办理和查询进度：

国家社会保险公共服务平台：<http://si.12333.gov.cn/index.jhtml>



定了!公积金不会取消!国家正式明确!缴纳比例将由5%下调至3%?

(来源:网路·整理:市场产品部)

公积金取消，改为年金制度？下调住房公积金的缴存比例，由最低缴纳5%降至3%？2020年全国两会正式拉开序幕，关于公积金是否取消也有了新的进展！

自今年2月，包括黄奇帆、楼继伟在内的众多知名人士，接连吹风建议“取消公积金”。

随后5月18日晚，中共中央、国务院发布《关于新时代加快完善社会主义市场经济体制的意见》，明确提出要“改革住房公积金制度”。

这意味着，公积金制度改革已经进入了决策层视野，而改革的说法，是否意味着不会轻易一刀切取消公积金？2020年全国两会已拉开帷幕，连日来，多位代表委员提出了他们对公积金的建议提案。

1、公积金的存废之争

今年2月，中国国际经济交流中心副理事长、重庆市原市长黄奇帆撰文指出，除税收等政策以外，建议取消企业住房公积金制度，可为企业直接降低12%的成本。

其认为，住房公积金制度是1990年代初从新加坡学来的，现在我国房地产早已市场化，商业银行已成为提供房贷的主体，住房公积金存在的意义已经不大。

黄奇帆表示，以下三个措施可以确保取消公积金让老百姓完全不会吃亏：

第一，公积金变年金，公民已缴存公积金的收益只增不减；

第二，已经发生的公积金贷款可以按照一定利率优惠政策转化为商业贷款；

第三，取消公积金不是意味着职工就得不到企业缴存的6%，而是个人有了更大的资金使用的灵活性。

全球财富管理论坛理事长、中国财政部原部长楼继伟同样赞成取消住房公积金。其表示，“对于一些专家提出的取消公积金的建议，我也赞成。”

格力电器董事长董明珠在接受媒体采访中也表达了对此事的看法。董明珠表示，自己赞同黄奇帆的观点，取消公积金，“我们都盖房了，还要给公积金干嘛。”她还表示，企业给员工买的公积金，员工走了之后就拿走了，企业买的就没有了，应该减轻企业的负担。



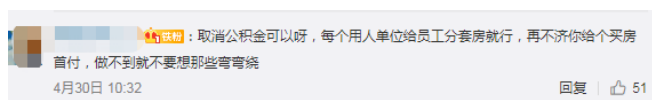
对于“取消公积金”一事，北京大学金融学刘俏和张峥两位教授发表署名文章《我们为什么反对“取消企业住房公积金制度”的政策建议？》予以反驳。

文章称，“取消企业住房公积金制度”是一个不恰当的，甚至可以说是一个糟糕的政策建议，不仅不能在‘非常时期’真正给企业减负，而且会破坏正常的市场规则和秩序，给经济生活带来一系列不必要的负面冲击。”

文章认为“**公积金是作为住房工资强制发到职工账户里，是免税工资，是职工福利的重要体现形式。无论从企业还是职工的角度，住房公积金都是职工劳动报酬的一部分。**”

事实上，在普通人群中，对公积金的态度也存在两极分化。

支持：



不支持：



很明显，现存的公积金制度的确存在各种缺陷，但是另一方面公积金对于一般老百姓来说也确实意义依旧重大，这就形成了一种矛盾。

2、中央定调不会取消公积金！

5月18日晚，中共中央、国务院发布《关于新时代加快完善社会主义市场经济体制的意见》（下称《意见》），在完善覆盖全民的社会保障体系中，《意见》明确提出要加快建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度，改革住房公积金制度。

据华夏时报报道，中国社科院城市与竞争力研究中心主任倪鹏飞认为，**中央明确了改革公积金的提法，首先是对取消公积金的一个否定**，同时也明确要对目前公积金存在的制度性问题进行进一步完善和改革，这是人们所期待的。

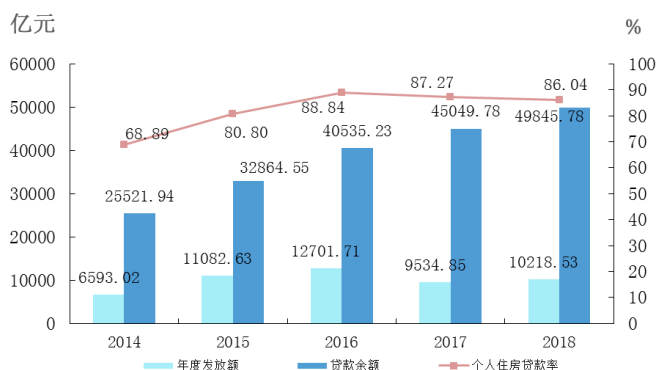
倪鹏飞认为，公积金制度的确有不少不太合理的地方，但这些都是改革过程中的问题，至少要先有这个东西，再逐渐地完善和发展。

原因有二，一方面是目前对于政策性住房，除了公积金以外还没有其他的金融工具；另一方面是，经过多年艰辛的探索后，住房公积金才初步建立了全国的体系框架，如果现在取消这个体系，再建一个新的住房政策金融体系是非常困难的，几乎不可想象。**因此，公积金制度可以改革，但不能取消。**

住建部等公布的《全国住房公积金2018年年度报告》显示，从人数看，仅2018年公积金就支持252.58万人购房，截至2018年末公积金共支持3334.82万人购房；从金额来看，截至2018年末个人住房贷款余额49845.78亿元，同期中国个人住房贷款余额25.75万亿元，公积金个人住房贷款在整个贷款余额中占比近20%；从资金的使用率来看，2018年个人住房贷款率（即年度末个人住房贷款余额占年度末住房公积金缴存余额的比率）为86.04%，连续数年居高不下，表明公积金缴存金额使用率较高，并且用于个人房贷的比重较高。

在这种现象背后，其实是因为相比于商业购房贷款，公积金贷款利率较低，人们的贷款购房成本大幅降低。据住建部《全国住房公积金2018年年度报告》测算，目前五年期以上公积金贷款年利率为3.25%，比同期商业性个人住房贷款基准利率低1.65—2个百分点，仅仅2018年发放的住房公积金个人住房贷款，就可为贷款职工节约利息支出2019.98亿元，平均每笔贷款可节约利息支出8.00万元。

2014年~2018年个人住房贷款金额及个人住房贷款率：



事实上，仅仅商业房贷的利息成本，已成为购房者的不可承受之重。据央行公布，2019年底，个人住房贷款余额30.07万亿元，同比增长16.7%，如果按照商业购房贷款平均5.3%的年利率来计算，中国购房者每年仅偿还房贷利息就高达1.6万元。



3、下调住房公积金的缴存比例

由最低缴纳5%降至3%！

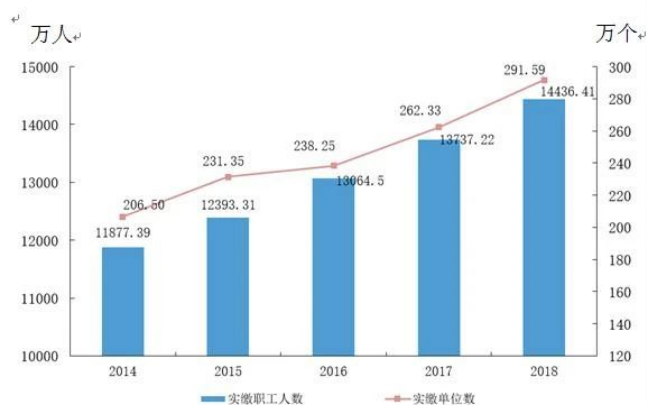
全国政协委员郑秉文今年专门就这一改革向全国政协十三届三次会议递交了一份提案。

在这份名为《关于改革住房公积金制度的提案》中，郑秉文认为，从效率和公平两个角度看，公积金的表现并不很差，其历史使命并未完结。下一步应加快改革步伐，而不是因噎废食。

郑秉文表示，评价住房公积金要从效率和公平两个方面来考察。从制度效率来看，公积金受益率比较高。

住建部数据显示，建立公积金制度以来，累计发放个人住房贷款约3335万笔，其中双职工占三分之一，即约有5500万人受益，在1.44亿实际缴存者中，38%的人成为住房贷款人，这个受益比例是比较高的。

图4 2014—2018年实缴单位数和实缴职工人数



同时，2018年发放个人住房贷款约253万笔，发放金额1.02万亿元，平均每笔40万元，在三线城市交首付后就基本上解决了职工购房问题。

此外公积金的管理成本也不高。行政管理成本来自提取的管理费。全国有342个公积金管理中心，服务网点3439个，从业人员4.4万人，2018年提取管理费117亿元，每亿元资产的综合管理成本仅21万元。

此外还应该注意到，私企缴存职工占比不断提高。在1.44亿缴存者中，机关事业单位人员占31%，国企20%，私企31%，外资8%，其余10%为民非、集体企业和其他类型单位等。2018年公积金新开户1990万人，其中私企占50%（994万人），这说明发展趋势正在进一步好转。

全国人大代表、58同城创始人姚劲波也准备就公积金问题提出建议。据中新网，5月21日，姚劲波公开三份书面建议。他表示，疫情下的中小企业复苏，面临的最大困难就在于“入不敷出”，成本特别是人力成本高企，收入减少。因此，**建议一方面适当下调住房公积金的缴存比例，由最低缴纳5%降至3%，切实减轻企业用工压力。**

重磅! 社保减免政策变了!

(来源:网络·整理:市场产品部)

“

今年继续执行下调增值税税率和企业养老保险费率等制度,新增减税降费约5000亿元。

2020年政府工作报告

”

- 最近,国家明确:
- 1、今年继续执行下调增值税税率和企业养老保险费率等制度,新增减税降费约5000亿元。
 - 2、前期出台6月前到期的减税降费政策,包括免征中小微企业养老、失业和工伤保险单位缴费,减免小规模纳税人增值税,免征公共交通运输、餐饮住宿、旅游娱乐、文化体育等服务增值税,减免民航发展基金、港口建设费,执行期限全部延长到今年年底。
 - 3、小微企业、个体工商户所得税缴纳一律延缓到明年。
 - 4、预计全年为企业新增减负超过2.5万亿元。

1、恭喜!中小微企业免征部分社保费
期限延长至12月31日

CCTV 13
新 闻 联播
李克强主持召开国务院常务会议

● 决定阶段性减免企业社保费和实施企业缓缴住房公积金政策 多措并举稳企业稳就业

业。稳就业就必须稳企业。会议确定,一是阶段性减免企业养老、失业、工伤保险单位缴费,以减轻疫情对企业特别是中小微企业的影响,使企业恢复生产后有个缓冲期。除湖北外各省份,从

CCTV 13
新 闻 联播
李克强主持召开国务院常务会议

● 决定阶段性减免企业社保费和实施企业缓缴住房公积金政策 多措并举稳企业稳就业
延长至12月底

2月到6月可对中小微企业免征上述三项费用,从2月到4月可对大型企业减半征收;湖北省从2月到6月可对各类参保企业实行免征。同时,6月底前,企业可申请缓缴住房公积金,在此期间对职工

我们先回顾一下先前社保免征的政策内容:

地区		全国 (不含湖北)	湖北省
中小微企业	减免金额	免征	免征
	时间	2020年2月~6月	2020年2月~6月
大型企业	减免金额	减半征收	免征
	时间	2020年2月~4月	2020年2月~6月
适用费用种类		企业承担部分的养老、失业、工伤保险金	

刚刚,十三届全国人大三次会议,国务院总理李克强政府工作报告,明确:延长中小企业免征社保执行期限!

以上中小微企业优惠政策,执行期限将延续6个月,到今年年底!这个对于中小微企业来说是重大利好。

不过政策中明确的是,中小微企业才能享受。那么,中小微企业如何划分的?如何判断自己的企业是不是属于中小微企业呢?

2、如何判断自己企业是否能享受优惠?

中小微企业和大型企业的划分依据:《关于印发中小企业划型标准规定的通知》(工信部联企业〔2011〕300号)

一图让大家看个明白!大中小微企业划分标准!

国家统计局









统计上大中小微型企业划分标准

X-从业人员 (单位:人)
Y-营业收入 (单位:万元)
Z-资产总额 (单位:万元)

农林牧渔业

营业收入 (Y)				
	$Y < 50$	$50 \leq Y < 500$	$500 \leq Y < 20000$	$Y \geq 20000$
	微型	小型	中型	大型

工业

从业人员 (X)				
	$X < 20$	$20 \leq X < 300$	$300 \leq X < 1000$	$X \geq 1000$
营业收入 (Y)				
	$Y < 300$	$300 \leq Y < 2000$	$2000 \leq Y < 40000$	$Y \geq 40000$
	微型	小型	中型	大型

建筑业

营业收入 (Y)				
	$Y < 300$	$300 \leq Y < 6000$	$6000 \leq Y < 80000$	$Y \geq 80000$
资产总额 (Z)				
	$Z < 300$	$300 \leq Z < 5000$	$5000 \leq Z < 80000$	$Z \geq 80000$
	微型	小型	中型	大型





批发业

从业人员 (X)				
	$X < 5$	$5 \leq X < 20$	$20 \leq X < 200$	$X \geq 200$
营业收入 (Y)				
	$Y < 1000$	$1000 \leq Y < 5000$	$5000 \leq Y < 40000$	$Y \geq 40000$
	微型	小型	中型	大型








零售业

从业人员 (X)				
	$X < 10$	$10 \leq X < 50$	$50 \leq X < 300$	$X \geq 300$
营业收入 (Y)				
	$Y < 100$	$100 \leq Y < 500$	$500 \leq Y < 20000$	$Y \geq 20000$
	微型	小型	中型	大型

交通运输业

从业人员 (X)				
	$X < 20$	$20 \leq X < 300$	$300 \leq X < 1000$	$X \geq 1000$
营业收入 (Y)				
	$Y < 200$	$200 \leq Y < 3000$	$3000 \leq Y < 30000$	$Y \geq 30000$
	微型	小型	中型	大型








仓储业

从业人员 (X)				
	$X < 20$	$20 \leq X < 100$	$100 \leq X < 200$	$X \geq 200$
营业收入 (Y)				
	$Y < 100$	$100 \leq Y < 1000$	$1000 \leq Y < 30000$	$Y \geq 30000$
	微型	小型	中型	大型

邮政业

从业人员 (X)				
	$X < 20$	$20 \leq X < 300$	$300 \leq X < 1000$	$X \geq 1000$
营业收入 (Y)				
	$Y < 100$	$100 \leq Y < 2000$	$2000 \leq Y < 30000$	$Y \geq 30000$
	微型	小型	中型	大型

住宿业

从业人员 (X)				
	$X < 10$	$10 \leq X < 100$	$100 \leq X < 300$	$X \geq 300$
营业收入 (Y)				
	$Y < 100$	$100 \leq Y < 2000$	$2000 \leq Y < 10000$	$Y \geq 10000$
	微型	小型	中型	大型

餐饮业

从业人员 (X)				
	$X < 10$	$10 \leq X < 100$	$100 \leq X < 300$	$X \geq 300$
营业收入 (Y)				
	$Y < 100$	$100 \leq Y < 2000$	$2000 \leq Y < 10000$	$Y \geq 10000$
	微型	小型	中型	大型

信息传输业

从业人员 (X)	 $X < 10$	 $10 \leq X < 100$	 $100 \leq X < 2000$	 $X \geq 2000$
营业收入 (Y)	 $Y < 100$ 微型	 $100 \leq Y < 1000$ 小型	 $1000 \leq Y < 100000$ 中型	 $Y \geq 100000$ 大型

软件和信息技术服务业

从业人员 (X)	 $X < 10$	 $10 \leq X < 100$	 $100 \leq X < 300$	 $X \geq 300$
营业收入 (Y)	 $Y < 50$ 微型	 $50 \leq Y < 1000$ 小型	 $1000 \leq Y < 10000$ 中型	 $Y \geq 10000$ 大型

房地产开发经营

营业收入 (Y)	 $Y < 100$	 $100 \leq Y < 1000$	 $1000 \leq Y < 200000$	 $Y \geq 200000$
资产总额 (Z)	 $Z < 2000$ 微型	 $2000 \leq Z < 5000$ 小型	 $5000 \leq Z < 10000$ 中型	 $Z \geq 10000$ 大型

物业管理

从业人员 (X)	 $X < 100$	 $100 \leq X < 300$	 $300 \leq X < 1000$	 $X \geq 1000$
营业收入 (Y)	 $Y < 500$ 微型	 $500 \leq Y < 1000$ 小型	 $1000 \leq Y < 5000$ 中型	 $Y \geq 5000$ 大型

租赁和商务服务业

从业人员 (X)	 $X < 10$	 $10 \leq X < 100$	 $100 \leq X < 300$	 $X \geq 300$
资产总额 (Z)	 $Z < 100$ 微型	 $100 \leq Z < 8000$ 小型	 $8000 \leq Z < 120000$ 中型	 $Z \geq 120000$ 大型

其他未列明行业

从业人员 (X)	 $X < 10$ 微型	 $10 \leq X < 100$ 小型	 $100 \leq X < 300$ 中型	 $X \geq 300$ 大型
----------	---	--	---	---

说明:

1、大型、中型和小型企业须同时满足指标的下限，否则下划一档；微型企业只须满足所列指标中的一项即可。

【例】某软件和信息技术服务业企业，营业收入11000万元，人数290人，对比上述标准，软件和信息技术服务业从业人员 ≥ 300 人且营业收入 ≥ 10000 万元为大型企业，该企业只满足营业收入 ≥ 10000 万元，人数不到300人，所以为**中型企业**。

【例】某物业管理企业，营业收入490万元，人数120人，对比上述标准，软件和信息技术服务业从业人员 < 100 人或营业收入 < 500 万元为微型企业，该物业企业人数120人超过100人，但是营业收入490万元 < 500 万元，则为**微型企业**。

2、企业划分指标以现行统计制度为准。

(1) 从业人员，是指期末从业人员数，没有期末从业人员数的，采用全年平均人员数代替。

(2) 营业收入，工业、建筑业、限额以上批发和零售业、限额以上住宿和餐饮业以及其他设置主营业务收入指标的行业，采用**主营业务收入**；限额以下批发与零售业企业采用商品销售额代替；限额以下住宿与餐饮业企业采用营业额代替；农、林、牧、渔业企业采用**营业总收入**代替；其他未设置主营业务收入的行业，采用**营业收入**指标。

(3) 资产总额，采用资产总计代替。

3、减免小规模纳税人增值税也延期了到12月底

小规模纳税人减免增值税政策延长到2020年12月31日!


国家税务总局
 State Taxation Administration

请输入关键字 搜索

本站热词: 疫情防控 减税降费 个税 增值税 小微企业 发票

[总局概况](#)
[信息公开](#)
[新闻发布](#)
[税收政策](#)
[纳税服务](#)
[税务视频](#)
[互动交流](#)

[首页](#) > [税收政策](#) > [最新文件](#)

财政部 税务总局
关于延长小规模纳税人减免增值税政策执行期限的公告
 财政部 税务总局公告2020年第24号

【字体: 大 中 小】 打印本页

2020年12月31日前，小规模纳税人3%征收率降为1%或免税!

这个无疑对广大的小规模纳税人来说是好消息!给予了小规模极大的优惠!

个人领取企业年金、职业年金、商业养老保险...如何计算个人所得税?工资薪金相关热点问答来啦

(来源:网络·整理:市场产品部)

结合大家关注度较高的热点问答,我们整理了有关工资薪金的五个问答,帮助您进一步了解相关政策,一起来看看吧

01

个人办理内部退养手续后从原任职单位取得的一次性收入该如何计税?

答:个人办理内部退养手续从原任职单位取得一次性补贴收入, **不需纳入综合所得进行年度汇算**。计税时,按照办理内部退养手续后至法定离退休年龄之间的所属月份进行平均后的商数,先与当月工资合并查找税率、计算税额,再减除当月工资收入应缴的税额,即为该项补贴收入应纳税额。

发放一次性补贴收入当月取得的工资收入,仍需要并入综合所得计算缴税。在年终汇算时,正常按照税法规定扣除基本减除费用。

举例:李海2019年每月取得工资7000元。2019年5月李海办理了内部退养手续,从单位取得了一次性内部退养收入10万元。李海离正式退休时间还有20个月,假定李海2019年度没有其他综合所得,可享受子女教育专项附加扣除,如何计算李海应缴纳的个人所得税?

1.李海离正式退休时间还有20个月,平均分摊一次性收入 $100000 \div 20 = 5000$ 元;

2.5000元与当月工资7000元合并,减除当月费用扣除标准5000元,以其余额为基数确定使用税率和速算扣除数;
 $(5000 + 7000) - 5000 = 7000$,应适用税率10%,速算扣除数210;

3.将当月工资7000元加上当月取得的一次性收入100000元,减去费用扣除标准5000元,计算税款 $(7000 + 100000 - 5000)$

$\times 10\% - 210 = 9990$ 元。

模拟计算单月工资应计算的税款: $(7000 - 5000) \times 3\% = 60$ 元

内部退养应缴纳的税款为 $9990 - 60 = 9930$ 元

4.李海2019年度取得内部退养一次性收入不并入当月外,其他月份另行累计预扣预缴税款 $(7000 \times 12 - 5000 \times 12 - 1000 \times 12) \times 3\% = 360$ 元

5.李海2019年全年应缴纳个人所得税为 $9930 + 360 = 10290$ 元

提前退休一次性收入个人所得税如何计算?需要进行年度汇算吗?

02

答:个人办理提前退休手续而取得的一次性补贴收入, **应按照办理提前退休手续至法定离退休年龄之间实际年度数平均分摊**,确定适用税率和速算扣除数,单独适用综合所得税率表,计算纳税, **不需并入综合所得进行年度汇算**。

计算公式:

应纳税额 = $\{ [(一次性补贴收入 \div \text{办理提前退休手续至法定退休年龄的实际年度数}) - \text{费用扣除标准}] \times \text{适用税率} - \text{速算扣除数} \} \times \text{办理提前退休手续至法定退休年龄的实际年度数}$

03

离退休人员取得返聘工资和奖金补贴如何计税?需要进行年度汇算吗?

答:按照国家统一规定发给干部、职工的安家费、退职费、基本养老金或者退休费、离休费、离休生活补助费, **免征个人所得税**。

离退休人员除按规定领取离退休工资或养老金外，另从原任职单位取得的各类补贴、奖金、实物，不属于《个人所得税法》第四条规定可以免税的退休工资、离休工资、离休生活补助费，应在减除按《个人所得税法》规定的费用扣除标准后，按“工资、薪金所得”应税项目缴纳个人所得税。需要办理年度汇算的，按照规定办理年度汇算。

高级专家延长离休退休期间取得的工资需要缴纳个人所得税吗？

04

答：达到离休、退休年龄，但确因工作需要，适当延长离休退休年龄的高级专家（指享受国家发放的政府特殊津贴的专家、学者或者中国科学院、中国工程院院士），其在延长离休退休期间，从其劳动人事关系所在单位取得的，单位按国家有关规定向职工统一发放的工资、薪金、奖金、津贴、补贴等收入，**视同离休、退休工资，免征个人所得税；**

取得其他各种名目的津补贴收入等，以及高级专家从其劳动人事关系所在单位之外的其他地方取得的培训费、讲课费、顾问费、稿酬等各种收入，**依法计征个人所得税。**

居民个人取得股票期权、股票增值权、限制性股票、股权奖励等股权激励，如何计算缴纳个人所得税？是否并入综合所得？

05

答：居民个人取得股票期权、股票增值权、限制性股票、股权奖励等股权激励（以下简称股权激励），符合有关规定条件的，在**2021年12月31日前，不并入当年综合所得**，全额单独适用综合所得税率表，一个纳税年度内取得两次以上（含两次）股权激励的，应按规定合并计算纳税。

计算公式为：

应纳税额=股权激励收入×年度适用税率－速算扣除数



这5项补贴,可以领!人社部通知!

(来源:网络·整理:市场产品部)

1、职业培训补贴

1. 补贴对象: 贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生、城乡未继续升学的应届初中毕业生、农村转移劳动者、城镇登记失业人员参加就业技能培训和创业培训, 培训后取得职业资格证书的(或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书)。

2. 补贴标准: 由省级人社、财政部门根据培训成本、培训时长、市场需求和取得相关证书情况等确定。

农村学员和城市低保家庭学员参加劳动预备制培训的, 以及2019、2020年就业困难人员和零就业家庭成员参加培训的, 培训期间同时给予一定的生活费补贴。

3. 申领流程: 上述人员向当地人社部门提供以下材料: 基本身份类证明原件或复印件、培训机构开具的税务发票(或行政事业性收费票据, 下同)等。

人社部门审核后, 对个人申请的培训补贴或生活费补贴资金, 按规定支付到申请者本人社会保障卡银行账户(或其他银行账户, 由申请者自主选择, 下同)或个人信用账户。

4. 受理机构: 当地人社部门

2、职业技能鉴定补贴

1. 补贴对象: 通过初次职业技能鉴定并取得职业资格证书(不含培训合格证)的贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生、城乡未继续升学的应届初中毕业生、农村转移劳动者、城镇登记失业人员。

2. 补贴标准: 由省级人社、财政部门确定。对纳入重点产业职业资格和职业技能等级评定指导目录的, 可适当提高补贴标准。

3. 申领流程: 上述人员向当地人社部门提供以下材料: 基本身份类证明原件或复印件、职业技能鉴定机构开具的税务发票(或行政事业性收费票据)等。

人社部门审核后, 将补贴资金支付到申请者本人社会保障卡银行账户。

4. 受理机构: 当地人社部门

3、社会保险补贴

1. 补贴对象: 灵活就业的就业困难人员、灵活就业的离校2年内未就业的高校毕业生。

2. 补贴标准: 按灵活就业后缴纳的社会保险费, 给予一定数额的社会保险补贴, 原则上不超过其实际缴费的2/3。

就业困难人员社保补贴期限最长不超过3年, 对距法定退休年龄不足5年的可延长至退休。高校毕业生社保补贴期限最长不超过2年。2020年1月1日-12月31日, 对享受补贴政策期满仍未实现稳定就业的, 政策享受期限可延长1年。

3. 申领流程: 上述人员应向当地人社部门提供基本身份类证明原件或复印件、灵活就业证明材料等。

人社部门审核后, 将补贴资金支付到单位银行账户或申请者本人社会保障卡银行账户。

4. 受理机构: 当地人社部门

4、一次性求职创业补贴

1. 补贴对象: 毕业学年有就业创业意愿并积极求职创业的低保家庭、贫困残疾人家、建档立卡贫困家庭和特困人员中的高校毕业生和中等职业学校(含技工院校)毕业生, 残疾及获得国家助学贷款的高校毕业生和中等职业学校(含技工院校)毕业生。湖北高校及湖北籍2020届高校毕业生。

2. 补贴标准: 由省级人社、财政部门确定。

3. 申领流程: 符合条件的毕业生所在学校申请求职创业补贴, 应向当地人社部门提供毕业生获得国家助学贷款(或享受低保、身有残疾、建档立卡贫困家庭、贫困残疾人家、特困救助供养)证明材料、学籍证明复印件等。申请材料须经毕业生所在学校初审和公示。

当地人社部门审核后, 将补贴资金支付到毕业生本人社会保障卡银行账户。

4. 受理机构: 当地人社部门

5、一次性创业补贴

1. 补贴对象: 有条件的地区, 首次创办小微企业或从事个体经营, 且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营1年以上的离校2年内高校毕业生、就业困难人员、返乡入乡创业人员。对贫困劳动力的一次性创业补贴, 放宽到正常运营6个月以上。

2. 补贴标准: 由省级人社、财政部门确定。

3. 申领流程: 由省级人社、财政部门确定。

4. 受理机构: 当地人社部门



浓情端午, 企业福利很“粽”要!

(文:市场产品部)

端午每年依旧, 乡情永种心间, 思念如酒, 所以越陈才越让人回味。所以在大家眼中, 这天, 不止是一个节日; 端午, 更是一种情怀。

然而——对于HR来说, 端午佳节的却有另外一层含义 - 又到了送员工福利的时候了。



企业给员工发放端午礼品, 利于企业管理和发展, 给员工发放福利, 以此关心慰问员工, 从而树立企业的形象, 团结职工, 使他们更好地投入工作。

每个节日连接一种食物, 粽子则是端午节的标志。层层粽叶包裹的是不变的传统美味, 鼻尖找寻的是那一抹淡淡的粽香。

端午节在即, FESCO广东公司全新推出“粽情端午企业福利方案”, 让您一键搞定端午福利发放, 一起来了解一下吧~

本次企业端午福利发放方案, 设置了多档标准套餐, 企业只需制定好预算成本, 就可以为员工灵活匹配合适的福利套餐方案。

粽情端午

礼轻情意粽

100元礼包

甜甜蜜蜜风情礼	米香缤纷风情礼
端阳味满风情礼	舒眠端阳风情礼

150元礼包

甜馨浓巧香飘礼	枣意绵绵香飘礼
万象丰足香飘礼	柔舒生活香飘礼

200元礼包

福满连情粽意礼	休闲坚果粽意礼
珍香四喜粽意礼	能量美味粽意礼

300元礼包

鲜活营养浓情礼	京味品采浓情礼
健康粮油浓情礼	雅致人生浓情礼

用于不同场景的端午礼品的小心思, 我们已经为您准备好了, 快快来选购吧! 如需了解更多详情, 欢迎致电以下联系电话, 020-85606231 (郑小姐)

【注销通】公司注册容易注销难?简易注销了解一下!

(文:国际商务事业部)

疫情之下,企业经营困难,不少企业开始负债、难以为继,企业股东意图将企业注销的不在少数。

大部分的老板应该都知道,公司是注册容易注销难,相对注册公司的流程来说,公司注销的流程更复杂。然而从17年开始时,全国就开始了简易注销,因此有部分公司注销相对就更容易了一些,那么公司简易注销是怎么一回事呢?一起往下看哦!

注销流程

01

简易注销流程:

国家企业信用信息公示系统进行简易注销公告—工商注销—银行对公账户注销(办理耗时2-3月)

02

一般注销流程:

清算组备案—登报刊登清算公告—税务注销—工商注销—银行对公账户注销-社保、公积金账户注销(办理耗时3-6月)

— 适用简易注销的条件 —

- (1) 领取营业执照后未开展经营活动(即未开业);
- (2) 申请注销登记前未发生债权债务;
- (3) 已将债权债务清算完结(即无债权债务)。

— 适用简易注销的特殊情况 —

人民法院裁定强制清算或裁定宣告破产的,有关企业清算组、企业管理人可持人民法院终结强制清算程序的裁定或终结破产程序的裁定,直接向被强制清算人或破产人的原登记机关申请办理简易注销登记,不需要进行简易注销公告。

— 适用简易注销的企业类型 —

- (1) 有限责任公司;
- (2) 非公司企业法人;
- (3) 个人独资企业;
- (4) 合伙企业。

— 简易注销的风险 —

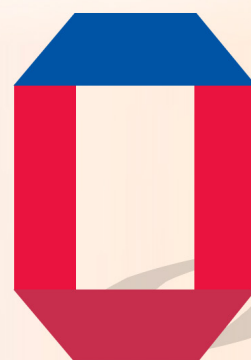
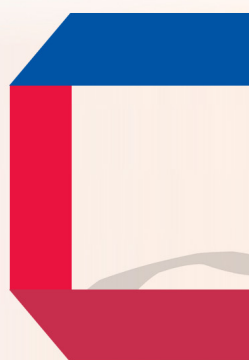
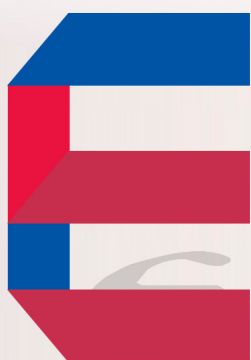
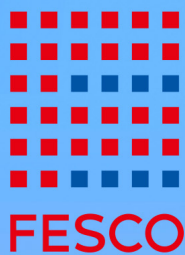
首先,所有企业只有一次简易注销的机会,虽然简单但却更加严格。不管因为任何原因(比如被提出异议、公告期满后的一个月未到期到登记机关申请等)被登记机关驳回,简易注销程序将终止,终止后只能进行一般注销程序了。

其次,简易注销需要签署《全体投资人承诺书》,并且要对所提交材料的真实性、合法性负责。对于存在对外负债的公司来说,若进行简易注销,相当于全体投资人承诺对企业的债务承担相应的法律责任。那公司的责任就转化成投资人的责任,那对于投资人来说是相当大的“坑”了。

FESCO广东公司,多年来致力于为中外企业提供多项商务服务,竭诚为客户提供高效、专业、规范、一条龙的综合企业服务及解决方案。内外资工商企业一地签约,全国注册/注销/变更,为内外资企业提供最大化的便利,一站式管理免去您在注册、注销等事务办理的一切烦恼。

如需了解更多详情,欢迎致电以下联系电话,020-85606231(郑小姐)





诚信

Faith



内诚于心，外信于人。言行合一，尊重理解。践诺独行，恪守职业道德。

专业

Expert



好学勤学，乐学善学。不断精进我们的服务质量，提升我们的专业水准。

真情

Sincerity



全心全意，行由心生。用最真诚的态度，最贴心的服务赢得客户的信赖。

合作

Cooperation



同心同德，共生共赢。以开放的胸襟，与内部同事、外部客户多维合作。

责任

Obligation



爱岗敬业，恪尽职守。以主人翁的心态和责任感去热爱自己的本职工作。